



امارت اسلامی افغانستان
وزارت تحصیلات عالی
پوهنتون رنا
آمریت ارتقای کیفیت

گزارش پیشرفت سالانه از تطبیق پلان استراتژیک بابت سال ۱۴۰۲ هـ. ش مطابق ۱۴۴۵ ق. هـ.

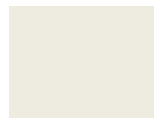
تاریخ ارسال به وزارت تحصیلات عالی

۱۴۰۳ / /

ذریعه نامه شماره _____

گزارش پیشرفت سالانه از تطبیق پلان استراتژیک سال ۱۴۰۲ هـ. ش در جلسه مورخ ۱۴۰۳/۰۶/۲۷ کمیته پلان و پالیسی طرح، تایید و درج پروتکل شماره (۰۴) گردید.

گزارش فوق در جلسه مورخ ۱۴۰۳/۰۷/۰۷ شورای علمی پوهنتون رنا طرح، تایید و درج پروتکل شماره (۰۶) گردید.



فهرست مطالب

شماره صفحه	عنوان
۱	۱. مقدمه
۲	۲. خلاصه گزارش:.....
۳	۳. گزارش چگونگی پیشرفت فعالیت های پلان شده :
۱۴	۴. گزارش فعالیت های تکمیل شده خارج از پلان:.....
۱۴	۵. دست آوردها:.....
۱۵	۶. مشکلات عمده و راه های حل پیشنهادی:.....
۱۶	۷. احصائیه های اعضای کادر علمی ، محصلان ، کارمندان و کارکنان
۱۶	۷,۱. اعضای کادر علمی
۱۶	۷,۲. محصلان
۱۶	۷,۳. کارمندان
۱۷	۷,۴. کارکنان خدماتی
۱۷	۸. مالی :
۱۷	۸,۱. بودجه
۱۷	۸,۲. عواید:.....
۱۸	۸,۳. مصارفات:.....
۱۸	۸,۴. صورت حساب و گزارش مالی سالانه:.....
۱۹	۹. نتیجه گیری:.....

بسم الله الرحمن الرحيم

الحمد لله رب العالمين و الصلاة و السلام على سيد المرسلين و على آله و اصحابه اجمعين

۱. مقدمه

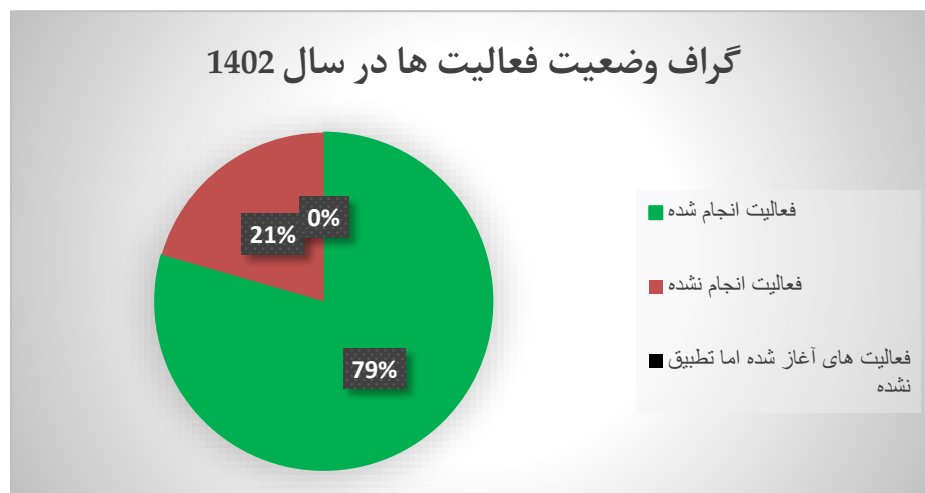
پوهنتون رنا با کسب مجوز از وزارت محترم تحصیلات عالی در سال ۱۳۸۷ هجری خورشیدی آغاز به فعالیت نمود، خوشبختانه توانسته است که در این سال‌های عمر پر بار خود در چهار پوهنچی (حقوق و علوم سیاسی، اقتصاد، کمپیوتر ساینس و ژورنالیزم) با درخشش عالی در زمینه تربیه‌ی فرزندان کشور و ایفای نقش محوری در روند توسعه‌ی اجتماعی، اقتصادی و فکری کشور، فعالیت‌های پرثمر داشته باشد. پوهنتون رنا در روشنایی پلان استراتژیک پنج‌ساله خویش (۱۴۰۳-۱۳۹۹) و به رویت پلان کاری/تطبیقی طی سال ۱۴۰۲ ه.ش، به‌منظور انکشاف متوازن در عرصه‌های علمی، تحقیقی، محصلان و مالی-اداری با الهام از فعالیت‌های انجام‌شده سال ۱۴۰۱ ه.ش، و آسیب‌شناسی بخش‌های موجود، فعالیت‌های را روی دست و به‌منصه‌ی اجراء گذاشته است. پوهنتون رنا به حیث یک نهاد علمی، با داشتن اهداف مشخص آکادمیک، مصمم است تا خدمات تحصیلی معیاری را برای افراد جامعه از طریق عرضه‌ی خدمات تحصیلی با کیفیت، خلق انگیزه‌ی تعهد به وطن، تقویت اندوخته‌های علمی، ترویج اصل تحقیق، رعایت شفافیت و حسابداری ارایه نماید.

تردید نیست که کیفیت مستلزم شفافیت و پاسخگویی است. تا زمانیکه شفافیت و حسابداری در یک سازمان موجود نباشد، کیفیت در آنجا راه ندارد. یکی از راه‌های ایجاد شفافیت و پاسخگویی ارایه گزارش کاری می‌باشد. بدین ملحوظ پوهنتون رنا، گزارش پیشرفت سالانه از تطبیق پلان استراتژیک سال ۱۴۰۲ ه.ش. خود را در بخش‌های اداره و حکومت داری، مبارزه با فساد اداری، برنامه‌های علمی، دسترسی به تحصیلات عالی معیاری، تحقیق، زیربنا، مالی و انکشافی، یکجا با دست‌آورها، چالش‌ها و پیشنهادات؛ طی (۲۱) ورق ترتیب و به مراجع ذیصلاح مقام محترم وزارت تحصیلات عالی تقدیم می‌دارد، تا از هدایات رهنمودی و سازنده‌شان، در رفع نواقص کاری و تبدیل چالش‌ها به فرصت‌ها، پوهنتون رنا را همکاری نموده، ممنون سازند.

۲. خلاصه گزارش:

پوهنتون رنا جهت تحقق اهداف پلان استراتژیک خویش طی سال 1402 هـ. ش در مطابقت با اهداف وزارت تحصیلات عالی، مجموعاً (۱۳) هدف که شامل (۴۴) فعالیت می شود را در پلان سالانه خویش شامل نموده بود که از جمله آن (۳۲) فعالیت را تکمیل نموده، به تعداد (۳) فعالیت در حال اجراء قرار دارد و به تعداد (۹) فعالیت آغاز نشده است. اوسط فیصدی پیشرفت فعالیت های پلان سالانه پوهنتون (رنا) طی سال ۱۴۰۲ هـ. ش مطابق مقدار هدف تعیین شده (فعالیت های تطبیق شده + در حال اجراء)، در حدود (۷۹,۴۵%) می باشد. قابل تذکر است که موارد باقیمانده، درج پلان سال ۱۴۰۳ گردیده است.

تعداد فعالیت های پلان شده سالانه	تعداد فعالیت های تکمیل شده	تعداد فعالیت های در حال اجرا	تعداد فعالیت های معطل شده	تعداد فعالیت آغاز نا شده
۴۴	۳۲	۳	۰	۹



۳. گزارش چگونگی پیشرفت اهداف پلان شده:

شماره	اهداف اصلی	فعالیت های عمده	شاخص	مقدار ابعادی هدف پلان شده طی سال	مقدار هدف تطبیق شده طی سال	فیصدی پیشرفت هدف تطبیق شده طی سال	ارائه معلومات تفصیلی در مورد فعالیت تطبیق شده	دلایل عدم تکمیل ، معطل شدن و عدم آغاز فعالیت مطابق پلان	ملاحظات
۱	ایجاد محیط یادگیری پویا و خلاق و پرورش کادر علمی	فراهم نمودن زمینه تحصیلی برای جوانان متقاضی	زمینه تحصیلی	%۱۰۰	%۱۰۰	%۱۰۰	پوهنتون رنا در سال ۱۴۰۲، در چهار پوهنچی (ژورنالیزم، کمپیوترساینس، اقتصاد و حقوق و علوم سیاسی) و جهت ارتقای ظرفیت، کورس های انگلیسی و کمپیوتر برای جوانان زمینه تحصیل را با امکانات عالی مهیا نموده است.		هرچند که در پلان سال ۱۴۰۲ شاخص آورده نشده، اما بنابر مشوره شفاهی کارشناس محترم تدوین و توحید پلان، شاخص افزود شده است.

معرفی استادان به سمینارهای بیرونی در سال ۱۴۰۳ در نظر گرفته شده است.		برای ارتقای ظرفیت استادان سمینارهای ذیل برگزار شده است: ۱- برگزاری ورکشاپ سه روز توضیح چارچوب جدید تضمین کیفیت ۲- برگزاری برنامه زبان انگلیسی برای استادان پوهنچی حقوق و علوم سیاسی ۳- برگزاری کارگاه روش تحقیق ۴- برگزاری سمینار نحوه تدوین پلان استراتژیک ۵- برگزاری سمینار نحوه رفرنسی نویسی در تحقیق	۵۰%	۵۰%	۱۰۰%	تعداد برنامه های ظرفیت	ارتقای ظرفیت استادان	
		پوهنتون رنا افزون براینکه، زمینه تحصیل را در چهار پوهنچی برای جوانان مهیا ساخته، زمینه تفریح و ورزش را نیز در نظرگرفته است: به همین منظور، ۹ سیر علمی به مکان های مختلف (بامیان، تلویزیون طلوع، باغ بابر، تلویزیون ملی، عزیزی بانک، وزارت امور خارجه، لوی ریاست تعقیب احکام و فرامین، و ۳ برنامه ورزشی (والیبال، کرکت و دوش) را در سال ۱۴۰۲ برگزار نموده است.	۱۰۰%	۱۰۰%	۱۰۰%	تعداد برنامه ها تحصیلی و تفریحی	فراهم سازی فضای سالم تحصیلی و تفریحی برای محصلان	
		در سال ۱۴۰۲ به تعداد ۵۱۰ تن محصل متعهد از چهار پوهنچی فارغ و تقدیم جامعه گردیده است.	۱۰۰%	۱۰۰%	۱۰۰%	تعداد فارغان	تربیه کادرهای علمی و اداری متعهد و کار آزموده	

		در سال ۱۴۰۲ به تعداد (۱۰۰۲) تن در چهار پوهنچی جذب گردیده است.	۱۰۰%	۱۰۰%	۱۰۰۰ محصل	تعداد پندی (تن)	پذیرش (۱۰۰۰) محصلان جدید در پوهنخی های چهارگانه		
۲		در سال ۱۴۰۲ به تعداد ۱۷ ورکشاپ و ۲۶ سمینار علمی برای استامادان، کارمندان و محصلان در پوهنتون رنا برگزار شده است. به همین شکل، به تعداد ۲ مقاله در ژورنالهای بین المللی نشر-گردیده، ۵ مقاله برای مجله داخلی آماده گردیده و دو جزه درسی (اداره و مدیریت، توسعه و ارتباطات انسانی) توسط استامادان پوهنچی حقوق و ژورنالیزم آماده نشر شده است.	۱۰۰%	۱۰۰%	۱۰۰%	تعداد سمینار ها	برگزاری سمینار های بزرگ علمی و راه اندازی تحقیقات علمی	پوهنتون توسعه و تولیدات علمی	
	در پلان سالهای بعدی درج می گردد.	بنابر مشکلات مالی، در بخش انکشاف تحقیقات در سطح منطقه و جهان فعالیت از انجام نشده است.	۰%	۰%	۱۰۰%	تعداد تولیدات علمی و تحقیقی	انکشاف بخش تولیدات علمی و تحقیقی پوهنتون به سطح منطقه و جهان		
		به همین منظور، طرزالعمل حمایت از کارهای علمی-پژوهشی طرح گردیده که برای تحقیقات بروز و مبتنی بر نیاز جامعه، حمایت مادی در نظر گرفته شده است. طرزالعمل مذکور در زمستان سال ۱۴۰۲ تهیه و مرعی الاجراء شده است.	۱۰۰%	۱۰۰%	۱۰۰%	تعداد برنامه ها	تشویق و ترغیب اساتید و محصلین برای تحقیقات و پژوهش های علمی مبتنی بر نیاز های روز جامعه	پوهنتون توسعه و تولیدات علمی	

۱	تقویت و توسعه رشته های علوم انسانی و ارتباط با حوزه های فرهنگی و اجتماعی و سیاستگذاری ایجاد نهضت نرم افزار کسب فناوری های نوین	تلاش جهت گسترش رشته های تخصصی در پوهنتون	تعداد رشته ها	۸۰%	۰%	۰%	در سال های بعدی مد نظر است.	رشته های تخصصی بنا بر مشکلات اقتصادی در سال ۱۴۰۲ گسترش نیافته است.
		به روز رسانی سیستم های پوهنتون و گسترش سیستم نرم افزار در بخش های علمی و اداری	تعداد سیستم های بروز	۱۰۰%	۱۰۰%	۱۰۰%		در سال ۱۴۰۲، سیستم بخش مالی و محصلان بروز رسانی شده است.
		گسترش بخش فناوری و کاربردی کردن آن و تجاری سازی دستاورد های علمی پوهنتون	تعداد دستاورد های علمی	۸۰%	۰%	۰%	در سالهای بعدی مد نظر است.	متأسفانه، بنا بر مشکلات پیش آمده در بخش مالی، این فعالیت انجام نشده است.
۳	برخورداری از نیروی انسانی مستعد، بالنده و خلاق مومن و متعهد به اخلاق اسلامی	استخدام و حفظ افراد مجرب و متعهد در بخش های علمی و اداری	تعداد استخدام و حفظ	۱۰۰%	۱۰۰%	۱۰۰%		تعداد کارمندان رنا در سال ۱۴۰۲ به تعداد ۱۳۲ کارمند علمی و اداری بوده که شامل بخش های آموزشی، مدیریتی، خدماتی و امنیتی می باشد در حال خدمت گزارى بوده است.

		پوهنتون رنا در سال ۱۴۰۲، با تدویر برنامه های متفاوت علم ی، سعی نموده است که نیروی بشری متعهد و کارا، تقدیم جامعه نماید. از جمله می توان به برگزاری برنامه های مدیریتی، مهارت های ارتباطی، سمینار انگیزشی، برنامه مشورت؛ مقدمه موفقیت اشاره کرد.	%۱۰۰	%۱۰۰	%۱۰۰	تعداد برنامه ها	تدویر برنامه های آموزشی جهت نقش نیروی انسانی کار فهم در انکشاف و ترقی سازمان و جامعه		
		پوهنتون رنا ضمن اینکه در سال ۱۴۰۲ زمینه تحصیل را در چهار پوهنچی فراهم نموده به تعداد ۱۶ برنامه حمایتی، ۷ برنامه ظرفیت سازی، ۷ برنامه رقابتی، ۳ برنامه ورزشی، ۱۷ کارگاه آموزشی، ۹ سیر علمی، ۵ برنامه شبیه سازی و نمایشگاه، ۲ کمپاین، ۴ سمینار مرتبط به روزهای مناسبی، ۲۶ سمینار علمی برای محصلین برگزار نموده است.	%۱۰۰	%۱۰۰	%۱۰۰	تعداد برنامه ها	فراهم نمودن فضای مناسب تحصیلی و برنامه های علمی و آموزشی برای محصلین	توسعه و ارتقای کیفیت خدمات دانشجویی	۵
		در سال ۱۴۰۲ به تعداد ۷ برنامه رقابتی که شامل کتابخوانی، مقاله نویسی، مناظره، ورزشی، کسب عنوان ستاره پوهنچی و... می شود، برگزار شده است.	%۱۰۰	%۱۰۰	%۱۰۰	تعداد برنامه ها	برگزاری برنامه های تحقیقی کتاب خوانی مقاله نویسی جهت کسترش فکر پژوهشی محصلین		

		ارایه خدمات به روز برای محصلین، و فرستادن اساتید و محصلان برای تحصیلات فوق لیسانس به کشور های بیرونی	تعداد و نوعیت خدمات	۸۰%	۳۰%	۳۰%	برای محصلین بروزترین خدمات ارایه شده است. از آنلاین شدن خدمات محصلان تا بروز رسانی نصاب تحصیلی و ورکشاپ های مبتلابه که در بخش های مرتبط اشاره شد، می توان نام برد.	بنا بر مشکلات مالی، استادان و محصلان به برنامه های فوق لیسانس معرفی نشده اند.
۶	بهبود دواهدار مدیریت اجرایی و علمی پوهنتون	برگزاری سمینار های آموزشی برای بهبود مدیریت کارمندان و مسولین	تعداد سمینارها	۱۰۰%	۹۰%	۹۰%	در سال ۱۴۰۲ پوهنتون ۵ سمینار جهت ارتقای ظرفیت استادان و کارمندان برگزار نموده و تلاش شده است تا کارمندان متعهد و متخصص حفظ گردد.	
		ایجاد پالیسی تشویق، ترغیب، ارتقاء و انفکاک در سیستم مدیریتی پوهنتون	تعداد برنامه های تشویقی	۱۰۰%	۱۰۰%	۱۰۰%	کارمندان همه ساله در اخیر سال، توسط آمر مافوق، مورد ارزیابی قرار می گیرند و پس از بررسی نتیجه آن، کارمندان مورد مکافات و مجازات قرار می گیرند که معمولا در اوایل سال بعدی برنامه تقدیر برگزار می شود. از سال ۱۴۰۲ در سال ۱۴۰۳ برنامه ریزی گردیده است.	
		استخدام و حفظ افراد متعهد و متخصص در سازمان	تعداد کارمندان	۱۰۰%	۱۰۰%	۱۰۰%	پوهنتون رنا در سال ۱۴۰۲، تمام کارمندان خویش را حفظ نموده و کدام کارمند خویش را از دست نداده است.	
		گسترش و انکشاف بخش نرم افزاری و سخت افزاری در سطح پوهنتون	تعداد امکانات و تجهیزات	۱۰۰%	۱۰۰%	۱۰۰%	ابلیت های سیستم آموزشی آنلاین پوهنتون رنا شامل موارد ذیل می گردد: ✓ داشبور ✓ مشخصات و معلومات شخصی محصل ✓ جلسات درسی	

		<ul style="list-style-type: none"> ✓ سیستم امتحان آنلاین ✓ سیستم کارخانگی ✓ نتایج سمستر وار ✓ معلومات فیس ✓ آموزش سیستم ✓ مواد درسی ✓ بخش سوالات و یا گفتگو ✓ سیستم چت ✓ فورم محصلین ✓ کتابخانه آنلاین ✓ ارزیابی استادان ✓ ارزیابی پوهنتون ✓ سیستم درج شکایات ✓ تقسیم اوقات امتحان ✓ تقسیم اوقات درسی ✓ لینک های مفید درسی <p>در رابطه به بروز رسانی موارد فوق، در سال ۱۴۰۲ اقدامات مشخص انجام شده است.</p>						
		<p>هر چند که برقی سازی حاضری کارمندان و اساتید در سال ۱۴۰۱ به شکل برقی آغاز شده بود اما در سال ۱۴۰۲ به طور کامل تطبیق گردید.</p>	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	حاضری برقی	برقی سازی حاضری اساتید و کارمندان، ایجاد دیتابیس مجهز برای کارمندان و محصلین	

		برای این منظور برای تمام صنوف، گروپ های واتساب تشکیل، هر استاد به سوالات محصل جواب می دهد و مواد درسی نیز شریک می گردد. اطلاعیه ها در رابطه به دروس و سایر موارد از طریق فضای مجازی اطلاع دهی می شود.	۹۰%	۹۰%	۱۰۰%	تعداد خدمات	ارایه خدمات تحصیلی از طریق فضای مجازی برای محصلین		
		به همین منظور، در آخر هر سال، نظر سنجی صورت می گیرد و براساس آن، خدمات تقویت می شود که در سال ۱۴۰۲، ۶۸ فیصد محصلان، خدمات را عالی، ۲۰ فیصد خوب و ۱۲ فیصد رضایت نداشتند که مورد بررسی قرار گرفته است.	۱۰۰%	۱۰۰%	۱۰۰%	میزان رضایت	تاکید بالای مسولین برای عرضه خدمات معیاری و تاثیر گذار در جامعه		۸
در پلان سالهای ؛ مدی مد نظر است.	متاسفانه بنابر مشکلات مالی، در نشست های بیرونی شرکت صورت نگرفته است.	پوهنتون رنا مصمم است که در برنامه های ملی و بین المللی اشتراک نماید. در سال ۱۴۰۲ نیز در برنامه های ملی اشتراک صورت گرفته که از جمله می توان به اشتراک در ورکشاپ تفسیر معیارها ریاست تضمین کیفیت شرکت صورت گرفت که دو باره مطالب آن با استادان و کارمندان شریک شده و سایر برنامه ها اشاره کرد.	۵۰%	۵۰%	۱۰۰%	تعداد اشتراک	اشتراک در برنامه های ملی و بین المللی و کسب تجارب و شریک ساختن آن با منسوبین پوهنتون	نقش پوهنتون در جامعه	

		در سال ۱۴۰۲، بیشتر تلاش شده است که تمام تحقیقات، سمینارها، ورکشاپ ها براساس نیاز جامعه طرح و برگزار گردد که می توان به مقاله مرتبط به منطقه ای گرایبی و تاثیر آن بر افغانستان، روشنگری و سیاست، توسعه و ارتباط انسانی، اداره و مدیریت اشاره کرد.	%۹۰	%۹۰	%۱۰۰	تعداد تحقیقات	تحقیقات و پژوهش های علمی متناسب با مشکلات و موضوعات جامعه		
		به تعداد (۵۱۰) تن از چهار رشته متذکره در سال ۱۴۰۲ فارغ شدند.	%۱۰۰	%۱۰۰	%۱۰۰	تعداد فارغان	تقدیم فارغ التحصیل از رشته های حقوق و علوم سیاسی، اقتصاد، کامپیوتر ساینس و ژورنالیزم.		
در پلان سالهای بعدی مد نظر است.	متاسفانه با نهادهای بیرونی کدام تفاهم نامه امضاء نشده است.	پوهنتون رنا در سال ۱۴۰۲ با شرکت روشن، نهاد پل، موسسه قمر، موسسه تحصیلات عالی زاوول، عزیززی بانک، انجمن رهنمای خانواده افغان، معینیت امور جوانان وزارت اطلاعات و فرهنگ تفاهمنامه همکاری امضاء نموده است و مرعی الاجراء بوده است.	%۵۰	%۵۰	%۱۰۰	تعداد تفاهم نامه ها	گسترش مناسبات همکاری با دانشگاه های ملی منطقه ای و بین المللی	ارتقای همکاری با مراکز علمی، فرهنگی در سطح ملی، منطقه ای و بین المللی	۹
در پلان سالهای بعدی مد نظر است.	به خاطر اثرات ناشی از کرونا و تحولات اخیر، همکاری با دانشگاه های منطقه ای انجام نشده است.		%۰	%۰	%۵۰	تعداد برنامه ها	ایجاد برنامه های تحقیقی مشترک منطقه ای		

در پلان سالهای بعدي مد نظر است.	متاسفانه با نهاد های بيروني امضاء نشده است.	پوهنتون رنا در سال ۱۴۰۲ با ۷ نهاد داخلي تفاهم نامه امضاء نموده که در فوق تذکر داده شده است.	%۵۰	%۵۰	%۱۰۰	تعداد تفاهم نامه	عقد تفاهننامه همکاری و توأمیت با (۴) ادارات علمی و تخنیکي داخلي و خارجي.		
	در زمينه ايجاد مراکز تحقیقی مشترك، به دلیل مشکلات مالی کار انجام نشده است.		%۰	%۰	%۵۰	تعداد مراکز تحقیقی	ايجاد مراکز تحقیقی مشترك میان پوهنتون های کشور های منطقه.		
در پلان سالهای بعدي مد نظر است.	متاسفانه بنا بر مشکلات مالی و تحولات اخیر، تمام تلاش در این عرصه نتیجه نداده است.		%۰	%۰	%۵۰	میزان درآمدها	تلاش جهت گسترش درآمد های پوهنتون از کارهای علمی و پژوهشی	۱۰	فراهم نمودن منابع مالی پایدار
			%۰	%۰	%۵۰	تعداد منابع عایداتی	ايجاد منابع عایداتی بغير از فیس محصلان		
			%۰	%۰	%۱۰۰	تعمیر دایمی	تلاش در جهت تدارک تعمیر دائمی پوهنتون		
		به تعداد ۱۲ جلسه مشورتي ریاست به طور منظم ماهوار و عندالضرورت تدویر یافته است.	%۱۰۰	%۱۰۰	%۱۰۰	تعداد جلسات	نشست های منظم با مسولین رده اول پوهنتون و بحث روی چگونگی رهبریت موثر و تاثیر گزار در همه ابعاد یک نهاد	۱۱	ايجاد رهبریت موثر در سطح پوهنتون
	به تعداد ۱۶ جلسه شورای اداری پوهنتون به گونه ماهوار و فوق العاده تدویر شده است.	%۱۰۰	%۱۰۰	%۱۰۰	تعداد جلسات	برگزاری جلسات اداری پوهنتون			

		به تعداد ۱۲ جلسه شورای علمی به طور ماهوار برگزار شده است.	%۱۰۰	%۱۰۰	%۱۰۰	تعداد جلسات	تدویر جلسات شورای علمی پوهنتون		
		به این هدف، در سال ۱۴۰۲، سه سمینار با موضوعات فرعی تاثیر گذار بر مدیریت برگزار شده است.	%۸۰	%۸۰	%۱۰۰	تعداد برنامه ها	برگزاری برنامه های منظم و تاثیر گذار و سمینارهای رهبری و مدیریت در سطح پوهنتون.		
		طوریکه در فوق نوشته گردیده، سیستم خدمات محصلان، انکشاف داده شده است.	%۱۰۰	%۱۰۰	%۱۰۰	سیستم محصلان	ساده سازی و دیجیتال سازی سیستم محصلان	۱۲	مبارزه با فساد اداری
	به دلیل تکمیل نشدن تحقیق متذکره، کدام فعالیتی در زمینه انجام نشده است.		%۰	%۰	%۱۰۰	تعداد برنامه ها	ارایه معلومات در مورد شناخت عوامل کلیدی فساد با استادان و محصلان و راهکارهای جلوگیری فساد در آموزه های دینی		
		به هدف تطبیق اصل شایسته سالاری، تمام استخدام ها از طریق رقابت آزاد بوده و در بخش کادر علمی، کمیته فرعی در سطح پوهنچی و کمیته اصلی تقرر و انفکاک در سطح پوهنتون مسئولیت بررسی اسناد تحصیلی و شخص واجد شرایط را دارد.	%۱۰۰	%۱۰۰	%۱۰۰	تعداد عزل و نصب	شایسته سالاری نصب و عزل، وریشه یابی فساد در سازمانها.		
		در تمام مراحل، قوانین و مقررات رعایت و از تطبیق آن به طور ربع وار و سالانه نظارت شده است.	%۱۰۰	%۱۰۰	%۱۰۰	تعداد نظارت	رعایت قوانین، مقررات و لوائح		

۱۳	چگونگی از مواد مخدر	ارتقای سطح آگاهی جوانان از اضرار و پیامدهای ناگوار استفاده از مواد مخدر	تعداد سمینارها	%۱۰۰	%۱۰۰	%۱۰۰	در سال ۱۴۰۲ (۲) سمینار در رابطه به اضرار مواد مخدر ، سه برنامه ورزشی با شعار نه به مواد مخدر، تابلوهای در صحن پوهنتون به هدف ارتقای معلومات نصب گردیده است.
		کمپین توضیحی و تبلیغاتی در مورد جلوگیری از استفاده، خرید و فروش مواد مخدر					

۴. گزارش فعالیت های تکمیل شده خارج از پلان:

در سال ۱۴۰۲ ه. ش. فعالیت های زیر خارج پلان انجام شده است:

شماره	نوعیت فعالیت های تکمیل شده خارج از پلان	دلایل عدم شمولیت در پلان	ملاحظات
۱	تهیه پلان بهبود ارتقای کیفیت	در آغاز نیاز احساس نشده است.	
۲	آغاز کار تدوین پلان استراتژیک پوهنچی های (کمپیوتر ساینس، اقتصاد و ژورنالیزم)	در پلان بهبود اتخاذ گردیده است.	
۳	بازنگری روند تطبیق معیارهای ارتقای کیفیت در سطح پوهنتون	در پلان بهبود اتخاذ گردیده است.	
۴	ایجاد کمیته های مورد نیاز مطابق معیارهای ارتقای کیفیت	در پلان بهبود اتخاذ گردیده است.	

۵. دست آوردها:

شماره	نوعیت دست آوردها
۱	• استخدام کادر علمی متخصص و متعهد؛
۲	• تدریس براساس روش OBE , SCL؛
۴	• تطبیق اصل مکافات و مجازات؛
۵	• تطبیق قواعد و مقررات داخلی و وزارت تحصیلات عالی؛
۶	• تدوین پلان های استراتژیک پوهنچی ها مطابق فارمت وزارت محترم تحصیلات عالی؛

۷	• تقدیر از استادان، محصلان و کارمندان نخبه؛
۸	• تطبیق معیارهای ارتقای کیفیت و برگزاری جلسات منظم کمیته ها، شوراهای علمی و اداری؛
۹	• انجام تحقیقات علمی-پژوهشی؛
۱۰	• سهم گیری در انکشاف جامعه از طرق مختلف.

۶. مشکلات عمده و راه های حل پیشنهادی:

شماره	مشکلات عمده	راه های حل های پیشنهادی
۱	کسر بودجه و مشکلات مالی	پرداختی های پوهنتون ها به خزانه دولت مورد تجدید نظر قرار گیرد.
	مغلق بودن روند استخدام اعضای کادر علمی	در زمینه با پوهنتون های خصوصی از طرف ریاست تقرر و انفکاک همکاری صورت گیرد.
۳	نبود انگیزه تحصیل در جامعه	وزارت تحصیلات عالی و پوهنتون برای تشویق و ترغیب جوانان اقدامات جدی روی دست گیرد؛
۴	ضعف اقتصادی فامیل ها	زمینه های کاری ایجاد گردد.
۵	نبود منابع مالی غیر از فیس محصلان	براساس یک میکانیزم مشخص به موسسات و نهادها اجازه عقد تفاهم نامه با پوهنتون ها اعطاء شود. یا حکومت برنامه های مفید پوهنتون ها را حمایت مالی نماید.

۱.۷ احصائیه های اعضای کادر علمی، محصلان، کارمندان و کارکنان

۲.۱.۲. اعضای کادر علمی

ملاحظات	تعداد مجموعی اعضای کادر علمی طی سال ۱۴۰۲			تعداد اعضای کادر علمی مقرر شده طی سال ۱۴۰۲			نوعیت سمستر
	مجموع	اناث	ذکور	مجموع	اناث	ذکور	
	۶۴	۰	۶۴	۱۱	-	۱۱	بھاری
	۵۶	۰	۵۶	۱۲	-	۱۲	خزانی

۲.۲. محصلان

ملاحظات	تعداد مجموعی محصلان طی سال ۱۴۰۲ هـ. ش.			تعداد محصلان جذب شده طی سال ۱۴۰۲ هـ. ش.			نوعیت سمستر
	مجموع	اناث	ذکور	مجموع	اناث	ذکور	
	۱۵۰۰	-	۱۵۰۰	۳۲۹	-	۶۵۱	بھاری
	۱۶۲۲	-	۱۶۲۲	۱۸۰	-	۳۵۱	خزانی

۲.۳. کارمندان

ملاحظات	تعداد مجموعی کارمندان طی سال ۱۴۰۲ هـ. ش.			تعداد کارمندان استخدام شده طی سال ۱۴۰۲ هـ. ش.			نوعیت سمستر
	مجموع	اناث	ذکور	مجموع	اناث	ذکور	
	۳۶	-	۳۶	۵	-	۵	بھاری
	۴۳	-	۴۳	۵	-	۵	خزانی

۷.۴. کارکنان خدماتی

ملاحظات	تعداد مجموعی کارکنان خدماتی طی سال ۱۴۰۲ هـ.ش			تعداد کارکنان خدماتی استخدام شده طی سال ۱۴۰۲ هـ.ش			نوعیت سمستر
	مجموع	اناث	ذکور	مجموع	اناث	ذکور	
	۳۱	۱	۳۰	۲	-	۲	بھاری
	۳۳	۱	۳۲	۳	-	۳	خزانی

۸. مالی

۸.۱. بودجه

نوعیت	مجموعه بودجه (افغانی)	مقدار بودجه عادی (افغانی)	مقدار بودجه انکشافی (افغانی)	ملاحظات
به ارقام	73473000	65073000	8400000	
به حروف	هفتادو سه میلیون چهار صدو هفتادو سه هزار افغانی	شصت و پنج میلیون و هفتاد و سه هزار افغانی	هشت میلیون و چهار صد هزار افغانی	

۸.۲. عواید

شماره	منابع عایداتی (افغانی)	مقدار عواید پیشبینی شده (افغانی)	مقدار عواید بدست آمده (افغانی)	ملاحظات
۱	شهریه داخله، کتابخانه و سمسروار محصلان	78400000	68617486	
		به حروف	هفتادو هشت میلیون و چهار صد هزار افغانی	شصت و هشت میلیون و شش صدو هفده هزار و چهار صدو هشتاد و شش افغانی

۸,۳. مصارفات

ملاحظات	مجموعه مصارفات (افغانی)	مقدار مصارفات بودجه انكشافی (افغانی)	مقدار مصارفات بودجه عادی (افغانی)	شماره
	70331666	4021000	66310666	۱
	هفتاد میلیون و سه صد و سی و یک هزار شش صد و شصت و شش افغانی	چهار میلیون و بیست و یک هزار	شصت و شش میلیون و سه صد و ده هزار و شش صد و شصت و شش افغانی	به عدد به حروف

۸,۴. صورت حساب و گزارش مالی سالانه

آمریت مالی پوهنتون رنا مسئول بخش مالی بوده که جهت مدیریت بهتر و ایجاد حسابدھی در بخش مالی، کمیته مالی در سطح پوهنتون ایجاد گردیده است که آمریت مالی به شکل ماهوار، ربع وار و سالانه در آن گزارش مالی را ارایه می نماید. بودجه سال ۱۴۰۲ پوهنتون رنا مبلغ (73473000) افغانی بوده که از آن جمله مبلغ (65073000) افغانی بودجه عادی، و مبلغ (8400000) بودجه انكشافی می باشد. به همین ترتیب در سال ۱۴۰۲ به مبلغ (۷۸۴۰۰۰۰۰) افغانی، عواید پیش بینی شده بود که در نهایت مبلغ (۶۸۶۱۷۴۸۶) افغانی عواید بدست آمده است. مبلغ (۶۶۳۱۰۶۶۶) افغانی از بودجه عادی، مبلغ (۴۰۲۱۰۰۰) افغانی از بودجه انكشافی که مجموع آن (۷۰۳۳۱۶۶۶) افغانی می باشد، در قسمت پرداخت معاشات استادان، کارمندان و کارکنان خدماتی، خدمات محصلان، کرایه تعمیر، برنامه های علمی و تحقیقی، مالیات، مکافات مادی، مصارف اداری (اعلانات و ضیافت، حفاظت، نگهداری و بازسازی امکانات، قرطاسیه باب، انترنت، خدمات حقوقی، غذا، لیلیه، سفر، برق، تیل، آب، تلفون) هزینه شده است.

۹. نتیجه گیری:

پوهنتون رنا، با استفاده از فرصت های محدود دست داشته، توانسته برنامه های کاری (تدریسی، تحقیقی و اداری) خود را در حدود (۷۹,۴۵%) طی سال ۱۴۰۲ در منصفه اجراء قرار دهد. با این توضیح که تطبیق اصول و معیارهای تضمین کیفیت، برگزاری سمینارها، ورکشاپ ها، کمپاین ها و نگارش مقالات و جزوه های درسی، استخدام استادان واجد شرایط تدریس، تطبیق پلان درسی و نصاب تحصیلی، ارزیابی استادان و کارمندان، جلسات ماهوار شورای علمی، کمیته ها و مجالس اداری، امتحانات سمسترهای بهاری و خزانگی سال تحصیلی ۱۴۰۲ را موفقانه سپری و نتایج آن را به صورت مصئون آرشیف، جداول نتایج امتحانات و کتابهای فارغان را ترتیب و به مقام محترم وزارت تحصیلات عالی ارسال، مدیریت بهتر امور مالی و اداری تدارکات و مصارفات در هر دو سمستر بهاری و خزانگی از موارد برجسته اند که در سطح پوهنتون جامه عمل پوشیده است. با این نگاه، پوهنتون رنا، فعالیت های وظیفوی خود را سال ۱۴۰۲ ه.ش تا حدودی قناعت بخش ارزیابی و نتیجه گیری مینماید، اما کافی نمی داند. مصمم است تا در سالهای بعدی با تدوین و تطبیق پلانهای مدیریتی عملی، به کاستی ها و پسمانیهای امور از سالهای قبلی فایق آید، تا زمینه تطبیق بهتر پلان استراتژیک خویش را به صورت کامل، مهیا سازد.

قرار شرح فوق گزارش سال 1402 ه.ش پوهنتون رنا ترتیب و تقدیم است.

با احترام

محمد ابراهیم صافی

رئیس پوهنتون رنا